

Werte

Werte sind die Basis unserer Entscheidungen. Sie motivieren uns, etwas zu tun oder zu lassen und stehen hinter unseren Verhaltensweisen. Unsere innere Motivation (intrinsische Motivation) wird durch unsere Wertestruktur gesteuert. Werte sind hierarchisch geordnet, oft unbewusst und häufig von anderen übernommen. Man kann sogar sagen, dass die Grundstruktur unserer Werte durch soziokulturelle Vorgaben gesteuert wird. Werte werden uns durch unsere Eltern, die Schule, Medien usw. vermittelt. Genetische Faktoren spielen aber ebenso eine wichtige Rolle z.B. der Teenager der in die Abgrenzungsphase kommt und sich von der Erwachsenenwelt abheben will.

Werte spielen bei der Führung und Motivation von Mitarbeitern eine mehr als bedeutende Rolle. Dies gilt umso mehr wenn es sich um ehrenamtliche Mitarbeiter handelt. Das Wissen um die eigene Wertestruktur und die unserer Mitarbeiter ist deswegen der Schlüssel zur erfolgreichen Führung und Motivation dieser.

Übung „Eigene Wertestruktur“

Schritt 1

Tragen Sie in Tabelle 1 Ihre 10 wichtigsten Werte in die nummerierten Felder ein. Zur Hilfe finden Sie dazu in Tabelle 3 eine Übersicht aus Werten und Tugenden. Es geht dabei nicht darum, welche Eigenschaften Sie von Ihren Mitarbeitern erwarten, sondern was Sie diesen im Alltag vorleben (wollen). **Tragen Sie senkrecht und waagrecht Ihre Werte in die grauen Kästchen 1 - 10 ein.**

Schritt 2

Füllen Sie dann die Tabelle wie folgt aus. Vergleichen Sie jeweils zwei Werte und entscheiden Sie welcher Ihnen wichtiger ist. Die Zahl, die für den wichtigeren Wert steht tragen Sie in das jeweilige Koordinatenkästchen ein. **Hilfe:** Falls es Ihnen schwer fällt sich zu entscheiden stellen Sie sich 2 Extreme vor z.B.: Wert 1 steht für „Ehrlichkeit“, Wert 2 für „Loyalität“. Stellen Sie sich nun vor es ist in Ihrem Führungsalltag eine Situation entstanden in der Ihre Loyalität verlangt, dass Sie lügen. Sagen Sie die Wahrheit oder bleiben Sie loyal? **Also Sie vergleichen den 1. Wert waagrecht mit dem 2. Wert senkrecht. Ist der Waagrechte Wert wichtiger bekommt er eine 1. Ist der Senkrechte Wert wichtiger bekommt er eine 2. Dann den ! Wert waagrecht mit dem 3 Wert senkrecht vergleichen usw.**

Schritt 3

Werten Sie nun die Tabelle aus, indem Sie zählen wie oft eine Zahl bzw. der dazugehörige Wert in der Tabelle steht. Tragen Sie die Anzahl in Tabelle 2 ein. Werten Sie nun die Reihenfolge aus. Der Wert mit der höchsten Anzahl an Nennungen ist auf Rang 1 Ihrer Wertestruktur, der Wert mit der zweithöchsten Anzahl ist Rang 2 usw. Haben zwei Werte die gleiche Anzahl, sehen Sie nach welcher im direkten Vergleich gewonnen hat. Dieser ist dann in der Rangfolge der Wichtigere.

Tabelle 1 – Werte und Matrix zur Auswertung

Werte	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

Tabelle 2 – Ergebnis der Auswertung und Rangfolge

Wert Nr.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anzahl Nennungen										
Rangfolge										

Tabelle 3- Werte, Tugenden

Abenteuer	Genuss	Rechtschaffenheit
Achtsamkeit	Gerechtigkeit	Reichtum
Achtung	Gesundheit	Reinlichkeit
Anerkennung	Gewissenhaftigkeit	Respekt
Anerkennung	Glaube	Sachlichkeit
Anregung, Ansporn	Glück	Sanftheit
Aufrichtigkeit	Glückseligkeit	Sauberkeit
Ausdauer	Großzügigkeit	Selbstbeherrschung
Autonomie	Gruppenzusammengehörigkeit	Selbstbestimmung
Balance (Work-Life)	Güte	Selbstverwirklichung
Barmherzigkeit	Harmonie	Sicherheit
Begeisterung	Härte	Sinnhaftigkeit
Bescheidenheit	Häuslichkeit	Solidarität
Besonnenheit	Herzlichkeit	Sparen/Sammeln
Beständigkeit	Hilfsbereitschaft	Sparsamkeit
Beziehung	Hoffnung	Spaß
Dankbarkeit	Höflichkeit	Spiritualität
Demut	Humor	Spontanität
Disziplin	Idealismus	Standhaftigkeit
Echtheit	Innovation	Stärke
Edle Gesinnung	Intuition	Status
Ehre	Kindlichkeit	Taktgefühl
Ehrlichkeit	Klarheit	Tapferkeit
Eigenständigkeit	Klugheit	Tatkraft
Eigentum	Konsequenz	Toleranz
Einfluss	Kontaktfreudigkeit	Tradition
Einfühlung	Körperliche Aktivitäten	Treue
Emotionale Ruhe	Kreativität	Unabhängigkeit
Entschlossenheit	Leistung	Väterlichkeit
Entwicklung	Liebe	Vergebung
Erfolg	Loyalität	Verlässlichkeit
Eros	Lust	Verschwiegenheit
Essen	Macht	Versöhnung
Familie	Mäßigung	Verständnis
Fleißig	Menschlichkeit	Vertrauen
Flexibilität	Mut	Wahrhaftigkeit
Freiheit	Mütterlichkeit	Wahrheit
Freude	Nachhaltigkeit	Wärme
Freundlichkeit	Nächstenliebe	Weisheit
Freundschaft	Natürlichkeit	Wertschätzung
Friedfertigkeit	Neugierde	Wohlbehagen
Geborgenheit	Offenheit	Wohlwollen, guter Wille
Gehorsam	Optimismus	Zielstrebigkeit
Gelassenheit	Ordnung	Zufriedenheit
Geld	Pünktlichkeit	Zugehörigkeit
	Rache/Kampf	Zuverlässigkeit