

Dr. Aleksandar Ristovski



**РАБОТА СО НЕПОЛНО РАБОТНО ВРЕМЕ И
НЕЈЗИНОТО ВЛИЈАНИЕ ВРЗ РОДОВАТА
ЕДНАКВОСТ НА ПАЗАРИТЕ НА ТРУД**

(Teilzeit und ihre Auswirkungen auf die Gleichstellung
der Geschlechter auf dem Arbeitsmarkt)



Entwicklung internationaler Standards für die Arbeitszeit



Erste Stufe (nach dem Ersten Weltkrieg)

- **Convention Zeit Nr. 1 aus dem Jahr 1919 (Industrie - 48 Stunden-Woche)**
- **Convention Zeit Nr. 30 aus dem Jahr 1930 (Handel und Dienstleistungen - 48 Stunden pro Woche)**



Zweite Phase (vor dem Zweiten Weltkrieg Krise Ölschocks)

- **Übereinkommen 40 Stunden pro Tag Nr. 47 aus dem Jahr 1935**
- **Empfehlung für kürzere Arbeitszeiten Nr. 116 aus dem Jahr 1962**



Die dritte Stufe (Anfang der achtziger Jahre bis heute)

- **Übereinkommen über Arbeitnehmer mit Familienpflichten Nr. 156 aus dem Jahr 1981**
- **Übereinkommen über Teilzeit Nr. 175 aus dem Jahr 1994**
- **Übereinkommen zur Arbeit zu Hause Nr. 177 aus dem Jahr 1996**

Ziele und politischen Maßnahmen der Arbeitszeitverkürzung der Ungleichheit der Geschlechter

Erster Ziel

- Hindernisse zu minimieren, die sich aus Arbeitszeiten, um die Beteiligung von Frauen auf dem Arbeitsmarkt zu erhöhen und erhöhen ihre Beschäftigungsquote

Zweite Ziel

- **Leichtigkeit Beschränkungen aufgrund der Arbeitszeiten und über den Zugang von Frauen zu Führungspositionen und andere Berufe und Branchen von Männern dominiert**

Aktionen

- **Kollektive Arbeitszeitverkürzungen**
- **Verbesserung der Chancen für die Qualität der Arbeit in Teilzeit**

Ziele und politischen Maßnahmen der Arbeitszeitverkürzung der Ungleichheit der Geschlechter

Dritter Ziel

- Entwicklung von Formen der Arbeitszeitgestaltung, die im Großen und Ganzen wird es die Verbesserung der Qualität von Beruf und Familie und die Ausrichtung der beruflichen Tätigkeit mit dem Familienleben der Arbeitnehmer

Aktionen

- **Flexible Formen der Arbeitszeitgestaltung**
- **Politik auf Fehlzeiten**
- **Versöhnung zwischen der Betriebszeit von Dienstleistungen für die Betreuung von Kindern und die Arbeitszeit der Arbeitnehmer**

Vierte Ziel

- **Gleichbehandlung von Voll- und Teilzeitarbeit, einschließlich der Möglichkeit der Umwandlung von Vollzeit- in Teilzeit in den verschiedenen Phasen des Lebens von Arbeitnehmern**

Ziele und politischen Maßnahmen der Arbeitszeitverkürzung der Ungleichheit der Geschlechter

Fünfter Ziel

- Einstellen des Zeitplans der Arbeitszeiten von Männern, um die Bedürfnisse von Familien und die Erhöhung ihrer Beteiligung an elterlicher Verantwortung, dass die Reform der geschlechtsspezifischen Arbeitsteilung in der Familie

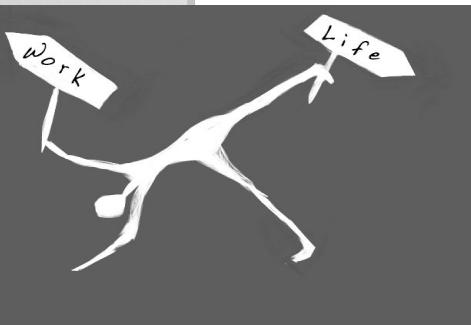
Aktione n

- **Recht auf Elternurlaub**
- **Vaterschaftsurlaub**

SCHLÜSSELFAKTOREN dass die Zunahme der Teilzeitarbeit BEEINFLUSSEN

Erhöhung der Rate der Beteiligung von "ausgegrenzt" TEILNEHMER Arbeitsmarkt - das Modell "CARER Frau / Mann Ernährer" - Das Modell der "TWO Betreuer / ZWEI Ernährers"

Erhöhung der Aufnahmekapazität des Dienstleistungssektors - über den Aufstieg in direktem Verhältnis zu der Arbeit mit Teilzeit-



Argumente "für" und "gegen" Teilzeit

		Arbeiter	Arbeitgeber	Land
T e i l z e i t-	V O R T E I L E	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aktivieren der Teilnahme an der Arbeit mit der Vereinbarkeit von Beruf mit Familienpflichten ✓ einfacher "Eintrag" von Frauen und Jugendlichen auf dem Arbeitsmarkt ✓ Potenzial für die Schaffung von Arbeitsplätzen 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Eingriffs Arbeitnehmer in Zeiten der größeren Nachfrage ✓ Verlängerung der Betriebsstunden ✓ Rekrutierung von mehr qualifizierte Arbeitskräfte 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Erhöhung der Beschäftigungsquote von Frauen ✓ Schaffung eines Umfelds für die Erhöhung der Geburtenrate ✓ Angemessene Regelung der Teilzeit kann helfen, um Schwarzarbeit verringern
	F E H L E R	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Niedrigere Erträge und Vorteile mit der Möglichkeit der Fortschritt assoziiert ✓ Potenzielle Bedrohung der "Diskriminierung" ✓ potentielle Gefahr der "Verschleierung" die wahren Arbeitsstunden 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ kann die Verwaltungskosten (Einstellung, Schulung und Überwachung) zu erhöhen 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ unzureichende Nutzung des Humankapitals ✓ Arbeitszeiten, einen Teil kann rab.mesta volle Arbeitszeit verdrängen

Teilzeit

Definitionen von arbeiten Teilzeit:

Allgemeinen (Convention MOT Nr. 175 und EU-Richtlinie Nr. 97/81) - In Bezug auf Arbeitszeit , die kürzer als die Vollzeit ist

Special (die durch das Verfahren in verschiedenen Ländern) - Abdecken Arbeitszeiten kürzer als 35 Stunden pro Woche

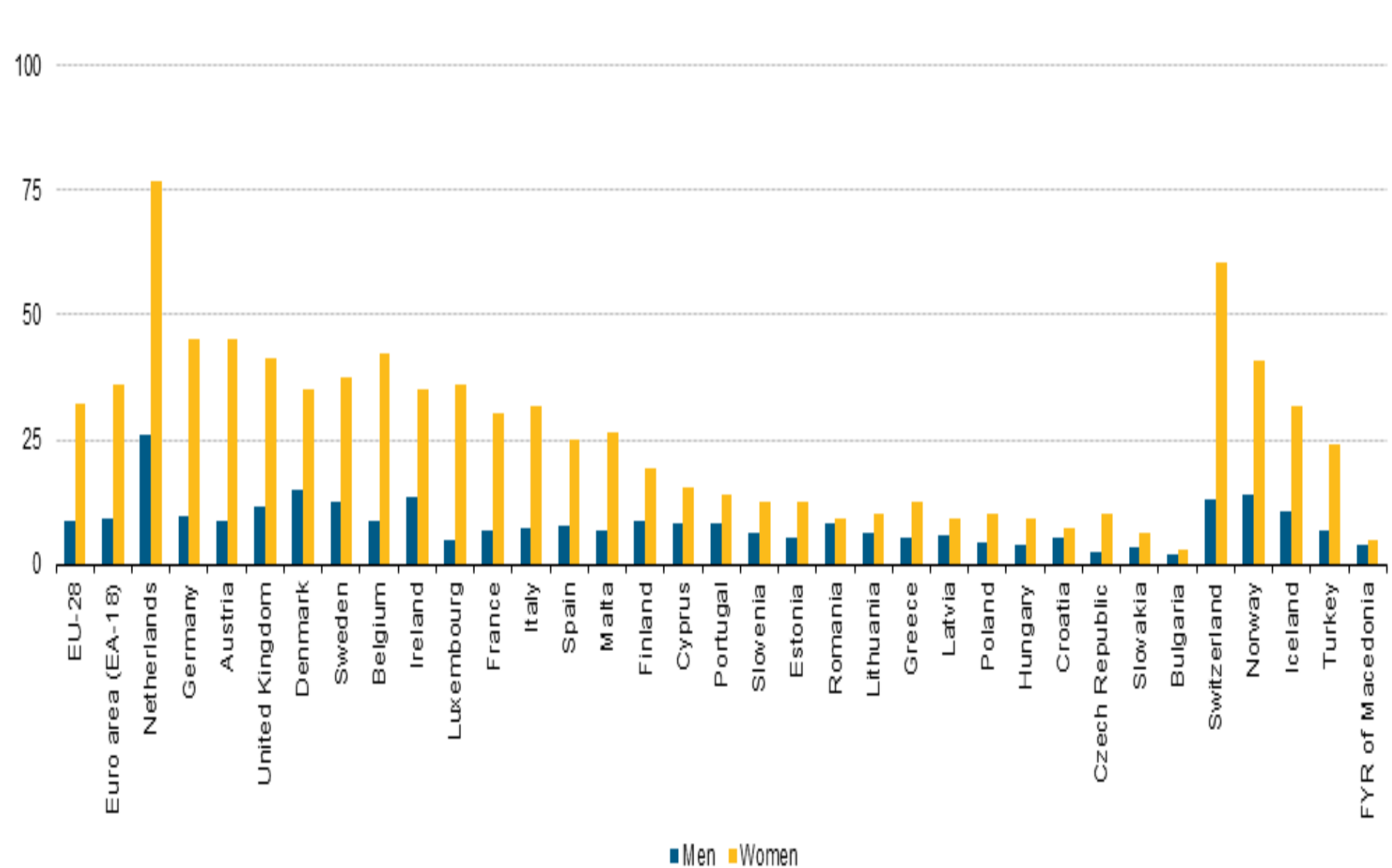
	Persons working part-time, age group 15–64			Persons with a second job, age group 15 and over		
	2003	2008 ⁽¹⁾	2013 ⁽²⁾	2003	2008 ⁽¹⁾	2013 ⁽³⁾
EU-28	16.0	17.5	19.5	3.5	3.8	3.9
Euro area (EA-18)	16.1	18.8	21.5	2.7	3.5	3.7
Belgium	20.4	22.4	24.3	3.7	3.8	4.1
Bulgaria	2.1	2.0	2.5	0.7	0.8	0.5
Czech Republic	4.5	4.3	5.8	2.6	1.8	2.2
Denmark	20.3	23.8	24.7	10.1	9.4	7.7
Germany	21.2	25.1	26.2	2.5	3.7	4.8
Estonia	6.7	6.4	8.9	4.4	3.2	5.2
Ireland	16.7	18.1	23.5	1.8	2.6	2.5
Greece	3.9	5.4	8.2	2.9	3.4	1.8
Spain	8.2	11.6	15.7	1.8	2.6	2.2
France	16.8	16.8	18.1	2.7	3.2	3.4
Croatia	6.6	6.9	6.2	3.0	3.1	1.8
Italy	8.5	14.1	17.7	1.2	1.9	1.3
Cyprus	7.6	6.8	11.9	6.9	4.2	2.8
Latvia	9.4	5.9	7.5	7.5	5.9	4.6
Lithuania	8.6	6.5	8.4	7.4	5.1	6.2
Luxembourg	13.4	17.9	18.7	1.1	2.1	3.2
Hungary	4.1	4.3	6.3	1.9	1.6	2.5
Malta	8.9	11.1	14.3	4.9	5.0	4.6
Netherlands	44.6	46.8	50.0	5.9	7.3	8.3
Austria	18.3	22.6	25.7	3.6	4.4	4.5
Poland	9.3	7.7	7.1	7.4	7.5	6.8
Portugal	8.8	8.6	10.9	6.7	6.5	4.1
Romania	10.6	8.6	8.8	4.1	3.1	2.0
Slovenia	5.8	8.1	9.3	1.8	3.7	3.1
Slovakia	2.2	2.5	4.5	0.9	1.1	1.2
Finland	12.5	12.7	14.0	3.7	4.4	5.2
Sweden	22.2	25.7	24.7	9.4	8.2	8.9
United Kingdom	25.0	24.2	25.5	4.1	3.8	3.8
Iceland	19.1	20.1	20.8	11.8	9.6	9.8
Norway	28.3	27.4	27.0	8.4	8.5	8.6
Switzerland	31.5	33.3	35.1	6.0	7.4	6.8
FYR of Macedonia	:	5.6	4.4	:	2.4	1.0
Turkey	:	8.7	11.9	:	2.5	2.9

⁽¹⁾ 2003–08: break in series.

⁽²⁾ Belgium, Bulgaria, the Czech Republic, Germany, Ireland, Greece, France, Cyprus, Luxembourg, Netherlands, Austria, Poland, Portugal and Slovakia: break in series.

⁽³⁾ 2008–13: break in series.

Source: Eurostat (online data codes: lfsa_eppga, lfsa_e2gis and lfsa_egan)



(¹) The figure is ranked on the overall part-time employment rate.

Source: Eurostat (online data code: ifsa_eppga)

Rechtsstellung der Regulierung von Arbeit in Teilzeit

Gleichbehandlung von Voll- und Teilzeit : Garantieren das Recht auf Gleichbehandlung (Diskriminierungsverbot)

- ❖ Gleichberechtigung pro rata temporis
- ❖ Begründung der Ungleichbehandlung aus objektiven Gründen

Recht auf arbeits Stunden ändern

Übertragung von Voll in weniger als

- ❖ Übertragung der weniger als die volle

Rechtsstellung der Regulierung von Arbeit in Teilzeit

- ❖ Garantieren das Recht auf Gleichbehandlung (Verbot der Diskriminierung):
 - ❖ **Die Bedingungen des Arbeitsvertrags (Gehalt, Gehaltszulagen, Urlaube, Fehlzeiten, etc.).**
 - ❖ Schwankungen bei der Behandlung von Überstunden! EVENT: Stadt Langerich v Helmig
 - ❖ **Andere Maßnahmen des Arbeitgebers (Förderung auf einen anderen Arbeitsplatz, den Zugang zu Schulungsprogrammen die Annullierung der aus geschäftlichen Gründen, etc., um zu mildern).**
 - ❖ EVENT: Hendrickson Europe Ltd gegen Rohr

Rechtsstellung der Regulierung von Arbeit in Teilzeit

Gleichheit in Rechte pro rata temporis:

Bedeutet, dass ein Mitarbeiter mit einem Teilzeit gewinnt die gleiche Bezahlung oder andere Arbeitsrechte als Arbeitnehmer mit einer Vollzeit, aber im Verhältnis zu der Zeit (dh die Anzahl der Arbeitsstunden)

Bedingungen, unter denen gibt es eine reale Unfähigkeit, das Prinzip der pro rata temporis anzuwenden

Rechtsstellung der Regulierung von Arbeit in Teilzeit

Reicht auf arbeits Stunden ändern

➤ VOLL → LEER – Es ergibt sich aus der Notwendigkeit einer besseren Beruf und Familie

➤ Die Veränderung in voller Höhe in Teilzeit bezieht sich gewöhnlich auf mehrere Gruppen von Arbeitnehmern: **Eltern, Fachleute Fürsorge für andere Menschen und ältere Arbeitnehmer**

Rechtsstellung der Regulierung von Arbeit in Teilzeit



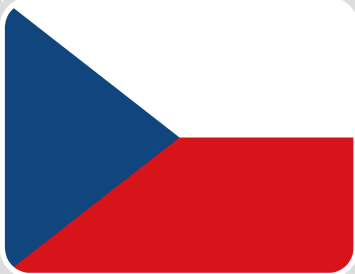
ÖSTERREICH

- Haben das Recht, Eltern mit Kindern bis zum Vorschulalter zu übertragen und kann mindestens 3 Monate bis zum Erreichen des Alters oder 7godishna dauern, beginnend mit der Schule



BELGIEN

- **Eltern haben das Recht, eine Änderung der Arbeitszeiten, wenn sie über seine oder adoptierte Kind kümmern zu beantragen. Kann beantragen, deren Gesamtdauer darf 6 Monate nicht überschreiten**

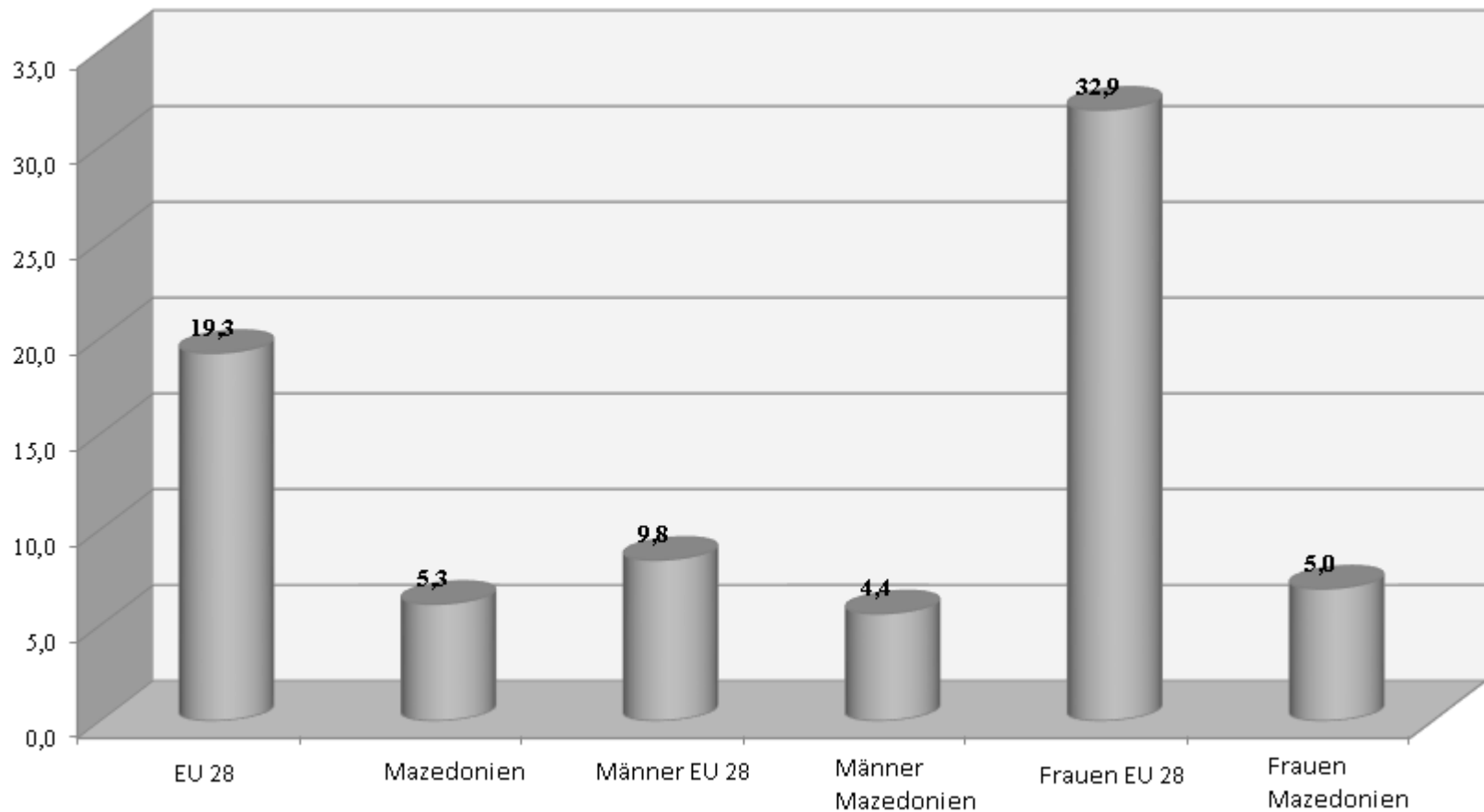


TSCHECHISCHE REPUBLIK

- Der Arbeitgeber muss die schwangere Arbeitnehmerin oder die Frau, die für ein Kind unter 15, Reduktion oder eine andere Anpassung der Arbeitszeiten kümmern sich erlauben, außer im Falle von schweren organisatorischen Gründen des Arbeitgebers

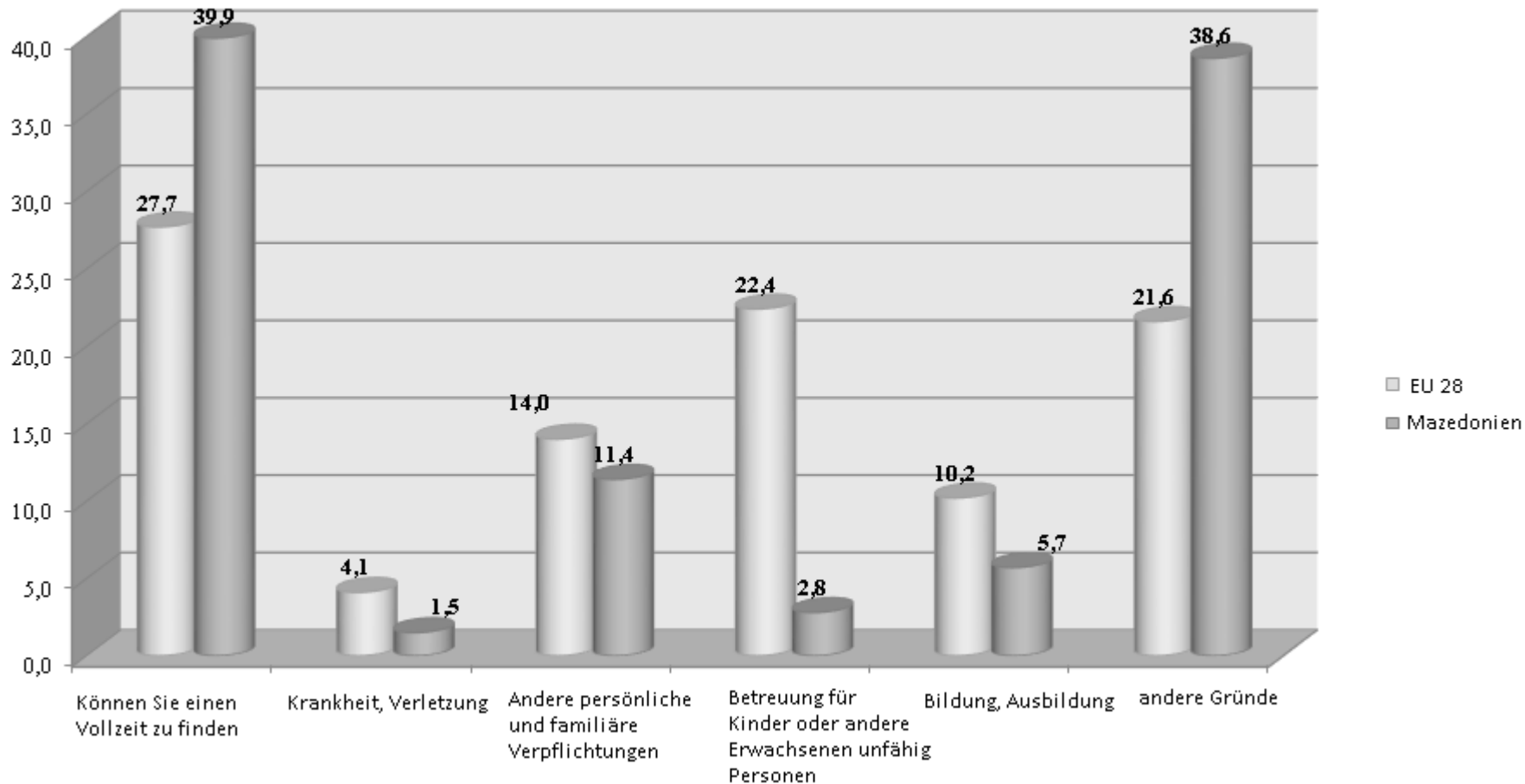
Teilzeit in Mazedonien

Grafische Darstellung I: Teilzeitbeschäftigten im Jahr 2014



Teilzeit in Mazedonien

Grafik-Display 2: Gründe für Teilzeit



Teilzeitarbeit in der Mazedonischen system

Arbeitsgesetzbuch sieht vor, dass ein Arbeitnehmer, der einen Arbeitsvertrag mit einem Teilzeit eingetreten ist, haben vertraglichen und sonstigen Rechte und Pflichten, die sich aus der Beschäftigung als Mitarbeiter Vollzeit arbeiten und realisiert den Anteil der Zeit, für die sie einen Arbeitsvertrag geschlossen hat, mit Ausnahme derjenigen, für die das Gesetz nichts anderes vorsieht (Artikel 48, Absatz 3)

ABSCHNITT 1: Bestätigung des Grundsatzes des Verbots der Diskriminierung

DILEMMA: Gibt es ein "vergleichbarer Arbeitnehmer" in Vollzeit?

ABSCHNITT 2: Bestätigung des Grundsatzes „pro rata temporis“

DILEMMA: Ist dieses Prinzip gilt auch für materielle oder immaterielle Rechte?

Teilzeitarbeit in der Mazedonischen System

EIGENTUMSRECHTE VON BESCHÄFTIGUNG UND PRINZIP

"pro rata temporis":

DAS RECHT AUF GEHALTS (regelmäßiges Gehalt verdient für die Arbeit in Vollzeit und normale Betriebsleistung)

RIGHT Vergütung (Associate bezahlten Urlaub, Ausbildung, Urlaub, freie Tage und Tage, Beendigung des Arbeitsprozess aus Gründen des Arbeitgebers, Abwesenheit während der Kündigungsfrist, Krankenstand und Arbeitsunfähigkeit etc.)

Absendung (im Falle einer Ablehnung aus geschäftlichen Gründen)

Dilema: Hat das Prinzip "pro rata temporis" gelten auch für andere EIGENTUMSRECHTE? (Geschäftsreise, Feldgeld, Privatparkplatz für Geschäftsreisen, Trennung von der Familie, etc.)

Teilzeitarbeit in der Mazedonischen System

- ❖ **IMMATERIELLE RECHTE DER BESCHÄFTIGUNG UND PRINZIP "pro rata temporis":**
- ❖ **Dilemma, ob der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit in Bezug auf immaterielle Arbeitsrechte anwendbar?**
 - ✓ Richt tägliche und wöchentliche Ruhe
 - ✓ Das Gesetz brechen?
 - ✓ Anspruch auf Jahresurlaub?

Dr. Aleksandar Ristovski



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

